

En la ciudad de San Lòrenzo, Republica del Paraguay a los veinticuatro días del mes de noviembre del año dos mil once siendo las nueve horas en el marco en el marco de la Resolución del Director Nacional de del 1 de noviembre de 2011 "POR LA CUAL SE ESTABLECE EL N° 323 PROCEDIMIENTO PARA EVALUAR, DISEÑAR, E IMPLEMENTAR EL ESTÁNDAR DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO, EN LA DIRECCION NACIONAL DE TRANSPORTE (DINATRAN) EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACION DEL MECIP" y la Resolución Nº 342, de fecha 23 de noviembre de 2011, "POR LA CUAL SE ESTACLE EL PROCEDIMIENTO PARA EVALUAR, DISEÑAR E IMPLEMENTAR EL ESTÁNDAR DE PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO, EN LA DIRECCIÓN NACIONAL DE TRANSPORTE (DINATRAN), EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MECIP", se reúnen en el salón de evento los funcionarios de la institución, en presencia del Director General de Gestión de Talentos Humanos el Abogado Miguel Ojeda quien da la bienvenida al acto y hace referencia a la necesidad de seguir avanzando en la implementación del MECIP en la DINATRAN.

Acto seguido, el Líder de Ética, Pablo Roberto Duarte, comenta el presente sorteo dará lugar a la nómina de funcionarios del plantel que serán encuestados, conforme a los parámetros de diseño e implementación del Estándar de Control de Desarrollo del Talento Humano, teniendo en cuenta la metodología establecida y ajustada a los requerimientos específicos de la DINATRAN de acuerdo con su función constitucional, legal y sus objetivos.-

A continuación del acto el coordinador general del Mecip explica al auditorio la diligencia a desarrollarse en el día de la fecha y que consiste en el sorteo a través del método de la tómbola cuya descripción esta contenida en las Guías de trabajo correspondientes que abarcara al universo población del Anexo del personal de todas las categorías señala igualmente que los funcionarios a ser encuestados serán notificados en debida forma del día y la hora de la encuesta y una vez realizado el Diagnostico estará a cargo del equipo Mecip la tabulación de los resultados que serán analizados por el Comité de Control Interno y la Auditoria Interna.--

Forma parte del acta planilla de nomina de funcionarios a ser encuestados----Con lo que se dio por terminado el acto previa lectura y ratificación de su contenido, firmando en prueba de conformidad al pie del acta que abarca una carilla y dorso, el Director General de Gestión de Talentos Humanos, Directivos y funcionarios presentes. ---



## DESARROLLO DE TALENTOS HUMANOS Y PROTOCOLO BUEN GOBIERNO MODELO E TÁNDAR DE CONTROL INTERNC MECIP SORTEO DE FUNCIONARIOS A SER ENCUESTADOS

FECHA: HORA:

		LISTA DE ASISTENCIA	0
ŝ	NOMBRE Y APELLIDO	DIRECCIÓN	// FIRMA
-1	Pocus Tous	Tackzaa	1600/00/de
O.S	Forge 1, house	10	De January -
$\mathcal{C}$	JEWACIO WEZA	72 PJ	Howard &
4	Mana Graciela Amarilla A	Die. Ingenieria de Transporte	Super S
5	Rolende Opina	DIV. Graf Gerbainete	Company of the same of the sam
9	José A. Acouro	GrAL.	MAN TO THE THE PARTY OF THE PAR
ph	15 mil confloquera	Coord. Gral NECIP	ZYW/
· 90	Sergio Amen la	DRUL	M M
0	José A. Naivez	1+V.	
9/	Trui Zonnila	Cood. ou Condad - 867.	W



## DESARROLLO DE TALENTOS HUMANOS Y PROTOCOLO BUEN GOBIERNO MODELO F TÁNDAR DE CONTROL INTERNO MECIP SORTEO DE FUNCIONARIOS A SER ENCUESTADOS

FECHA: HORA:

		LISTA DE ASISTENCIA	
ů	NOMBRE Y APELLIDO	DIRECCIÓN	FIRMA
11	PORNIBIOUNIAMON	Fiscal, y Swiling.	it energy,
5	19- Higinis Rawiers	JEGENT. D. T. T. J.	Journey !
13-	Hada Y. Abdala R.	DAG. RRPP	Hepel
3	Juan P. TORKES	Dro. Inches Palibrosos	The state of the s
JS.	Coulos 12 WILDI	Planeouresto y Programación	( Investment
16-	16-Talting Down	Coondin. General Wecip	- Hand
17	OBILIO MONHIEZ	P	Marie -
\$	Morie Bumin a Sport	Dienester Peris	Green GV
18	Aitonie	grac. Administration	AR)
Ŕ	Carlos R.	Covodinados Hab. Da.T.T.	



## DESARROLLO DE TALENTOS HUMANOS Y PROTOCOLO BUEN GOB MODELO I TÁNDAR DE CONTROL INTERN MECIP SORTEO DE FUNCIONARIOS A SER ENCUESTADOS

FECHA:

HORA:

오	HORA:		
		LISTA DE ASISTENCIA	
ž	NOMBRE Y APELLIDO	DIRECCIÓN	,
7	Ondis GNIER TALAUTERA	9.6.77	7
29.	Alavia A	NOC.	Horizont
23-	HUNGERTO KOSOS PIUE	D. G. P. T.	- R
24-	1 - Jagy	D. G. T. H.	
25	Espera Leperc E.	0 0 3	Proposition of the second
- 96	CARLOS PARATA	B & 7.7.	× A
31.	- Patricia Benifer	0.6.1.7	A Darrion
28.	- Winter M. Anamendia	D. G. T. T.	
Ŕ	- Maria Dorocio	Serva. October	
Ŕ	- Gways 5 do 34	The Glowh's de Course	Service Control of the Control of th
		2	4



## DESARROLLO DE TALENTOS HUMANOS Y PROTOCOLO BUEN GOBIERNO MODELO F TÁNDAR DE CONTROL INTERNO MECIP SORTEO DE FUNCIONARIOS A SER ENCUESTADOS

FECHA:

HORA:

FIRMA	April Wieturs									
DIRECCIÓN	D.G. T.T.									
P NOMBRE Y APELLIDO										
	DIRECCIÓN	NOMBRE Y APELLIDO DIRECCIÓN  Ja Sollmadera Long Medima D. G. T. T.	NOMBRE Y APELLIDO DIRECCIÓN  Jia Johnadara Lóma Medima D. C. T. T.	D. G. T. T.	Josephadura Long D. G. T. T.	Jun Salmadian Home, Medima D. G. T. T.	NOMBRE Y APELLIDO  DIRECCIÓN  D. G. T. T.	NOMBRE Y APELLIDO  DIRECCIÓN  Just Johnschae Long Hedina  D. G. T. T.	NOMBRE Y APELLIDO DIRECCIÓN  Jos Sobradas Lobra Medina D. G. T. T.	NOMBRE Y APELLIDO DIRECCIÓN  Jug Sobradura Lobra D. Ca. T. T.